



CÓDIGO DE ÉTICA

CORPORACIÓN PIPSA

Índice

Nuestra Historia	3
Introducción	4
Mensaje Ejecutivo.....	5
Objetivos.....	6
Misión y Valores	7
Ambiente laboral.....	9
Responsabilidad Ambiental.....	10
Política de la Empresa.....	11
Código de Conducta.....	12
Incumplimiento de Código.....	17
Conclusión.....	18
Contacto.....	20

Nuestra Historia

CORPORACIÓN PIPSA

Corporación PIPSA es una empresa *líder en reciclaje de plomo*, fundada en 1959. Está *comprometida con el medio ambiente* a buscar cumplir con los mismos estándares que los establecidos por nuestras contrapartes en Norte America y Europa.

PIPSA construye un futuro más verde participando en diferentes congresos ambientales internacionales, para mantenerse al día con la última tecnología en seguridad ambiental.

Nuestra planta de reciclaje está *ubicada en las afueras de Monterrey, México*, y también contamos con una *subsidiaria en Laredo, TX* que tiene la capacidad de recibir y almacenar materiales relacionados con el plomo.

CORPORACIÓN PIPSA



Introducción

Mensaje Ejecutivo



Lic. Rodrigo Villarreal Chavez
Director General

La dirección general propone una serie de pasos y operaciones en los cuales participan los empleados y la empresa

CORPORACIÓN PIPSA

“La integridad, la honestidad, la colaboración, la responsabilidad y el respeto son valores que se encuentran en el corazón de PIPSA. Sin ellos, nuestra misión de generar valor económico y social, pierde su sentido.

El Código de ética de PIPSA rige nuestra manera de actuar, y nadie en nuestra organización está por encima de él.

El objetivo de este código es que se convierta en una herramienta más de trabajo, y nos guíe para tomar siempre las decisiones correctas que se apeguen a nuestros valores. Toda la Familia PIPSA debe de adoptar este código, cuidarlo y fomentarlo, y tener siempre presente que quien no lo haga debe de ser reportado, sin importar su puesto.

La integridad se concreta cuando hacemos siempre lo correcto a pesar de que nadie nos ve.

Les pido su apoyo y compromiso, al igual que siempre, para continuar mejorando nuestro entorno social y económico por medio de la excelencia en nuestro trabajo.”

Objetivo de Código de Ética

Alcance

Nuestro Código de Ética tiene como objetivo establecer por escrito, y de manera detallada, las políticas y los principios de nuestra cultura corporativa, que guían cualquier tipo de actividad referente a la conducta empresarial en Corporación PIPSA.

Este código aplica a Miembros del Consejo de Administración, Personal, Proveedores, Contratistas, y Subcontratistas

CORPORACIÓN PIPSA

Misión y Valores

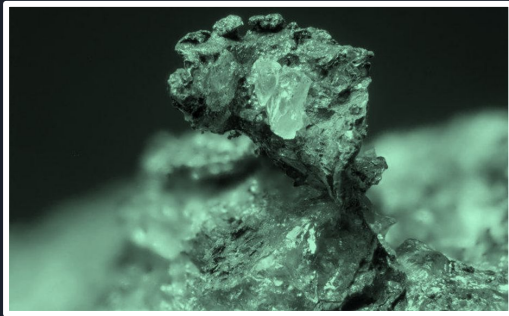
Misión

Construir un futuro más verde vía reciclaje, priorizando la seguridad de los empleados

Valores



Ambiente Laboral Sano



CORPORACIÓN PIPSA

Un ambiente laboral sano es compuesto por el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene. Sin embargo, existen numerosos factores que también impactan la integridad de un ambiente sano. Apegarse a los valores de la empresa es clave, ya que si el personal de la empresa no se rige por estos, la empresa perdería su identidad. Además de ser una obligación legal.

*Un ambiente laboral **sano** es fundamental para el desempeño de los empleados y resultados **satisfactorios***

Responsabilidad Ambiental



*Empresa líder en reciclaje
con más de 60 años de experiencia*

CORPORACIÓN PIPSA



Corporacion PIPSA se mantiene al día con las más altas certificaciones de calidad, ambientales y regulaciones de seguridad para nuestros empleados.

- Certificada con ISO 9001:2015
- Reconocida por London Metal Exchange (El Intercambio de Metales de Londres)

Política de la Empresa



CORPORACIÓN PIPSA

Nuestra política empresarial consiste en cuidar de nuestro personal y de nuestra comunidad, buscando una continua mejora en las condiciones laborales y medio ambiente. En Corporación PIPSA el respeto simboliza una pieza clave. Tratar a las personas con dignidad, de la misma manera que nos gustaría ser tratados, permite entablar un ambiente laboral sano.

La empresa se rige a través del respeto, la integridad, la colaboración, la responsabilidad y la honestidad, ya que son los fundamentos que nos permiten avanzar como equipo hacia nuestra meta: Maximizar nuestra capacidad de reciclaje y producción a través de la constante innovación.

Código de Conducta

CORPORACIÓN PIPSA



La labor que ejecuta cada empleado representa un desarrollo en su área y en la empresa. Para PIPSA es elemental que sus miembros actúen con integridad personal y laboral, ya que la imagen de la empresa la forman cada uno de ellos, independientemente de si se encuentran físicamente dentro de las instalaciones de la empresa o no.

El Código de Conducta tiene como objetivo ayudar a prevenir violaciones de ética de parte de cada persona que forma Corporación PIPSA. Al establecer estándares y expectativas, este código orienta a PIPSA en su actuar, así como también proporciona una guía de cómo manejar posibles violaciones de derechos laborales y humanos, así como las consecuencias para las personas que hayan faltado a estas.

Código de Conducta

CORPORACIÓN PIPSA

Toda actividad laboral debe llevarse a cabo apegándose a los valores de la empresa, al reglamento y a las leyes

- Todas las personas, independientemente de su género, raza, edad, nivel jerárquico, religión, estado de salud o físico, preferencia sexual o convicción personal, deben ser tratadas de la misma manera, sin discriminar, y sin atentar contra la dignidad y respeto de ellas
- Todos los bienes de la empresa, así como los materiales proporcionados a los empleados para desarrollar sus actividades laborales, deben ser usados con respeto, y con el mejor cuidado

Código de Conducta

CORPORACIÓN PIPSA

Toda actividad laboral debe llevarse a cabo apegándose a los valores de la empresa, el reglamento y a las leyes

- Debido al giro de la empresa, cada individuo que entre a la zona operativa debe utilizar un equipo de protección, incluyendo una mascarilla MSA, lentes de seguridad, zapatos de seguridad industrial, bata, entre otras prendas dependiendo el rol laboral, ya que ese área se expone a materiales peligrosos.
- Todos los empleados deben de seguir el protocolo de seguridad que se les hizo saber en la capacitación que se les dio en su inducción a la empresa
- El uso de alcohol, drogas u otras sustancias en el lugar de trabajo está estrictamente prohibido, y legalmente es considerado como motivo de separación de la empresa

Código de Conducta

CORPORACIÓN PIPSA



Toda actividad laboral debe llevarse a cabo apegándose a los valores de la empresa, el reglamento y a las leyes

- Las instalaciones de la empresa deben ser utilizadas meramente para la función que se les indique en sus responsabilidades laborales, sin ocasionar daños o hacer mal uso de estas
- Cualquier acto que pueda presentar una amenaza al patrimonio de la empresa será considerado una violación al código de conducta
- Cualquier acto indicador de acoso sexual, hostigamiento, violencia es prohibido y sancionado, y legalmente es considerado como motivo de separación de la empresa

Código de Conducta

CORPORACIÓN PIPSA

Toda actividad laboral debe llevarse a cabo apegándose a los valores de la empresa, el reglamento y a las leyes

- Todos los empleados contratados legalmente para formar parte de Corporación PIPSA, deberán guardar confidencialidad de información interna, no pública, perteneciente a la empresa, sus proveedores, y clientes, siempre dentro de lo legal
- Todos los empleados deben de cumplir con los horarios laborales que se les haya indicado, sin hacer mal uso de su tiempo dentro de la empresa
- Todos los empleados son responsables de seguir los señalamientos y normas de seguridad

Incumplimiento de Código



CORPORACIÓN PIPSA

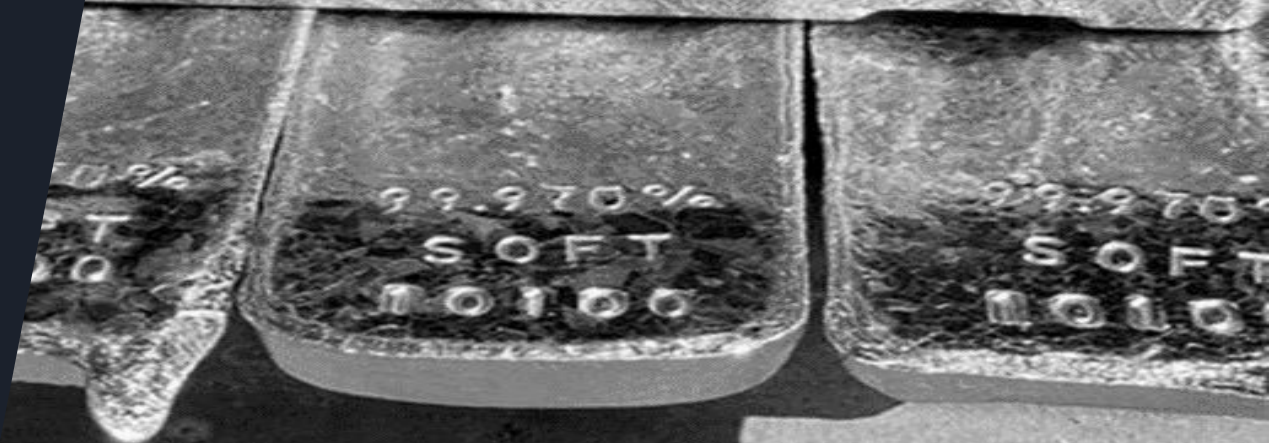
En Corporación PIPSA, nos guiamos por nuestros valores: el respeto, la integridad, la responsabilidad, la colaboración, y la honestidad. Una posible violación a nuestro código de ética y de conducta no será pasada por alto. Toda acción que atente contra la integridad sana de la empresa, tendrá consecuencia.

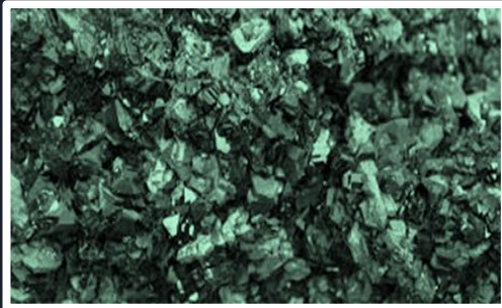
¿Qué hacer en este caso?

- Hacer saber a la persona que su acción te ha ofendido
- En caso de no mostrar mejoría, reportarle a un jefe de equipo la situación, para que hable personalmente con él/ella/elle
- En caso de que la llamada de atención de parte de un jefe de equipo no tenga resultado positivo, dirigirse con Recursos Humanos
- Si aún no se refleja un cambio en la conducta, acudir directamente con el Director General



Conclusión





El Código de Ética nos permite apreciar de una manera más clara cuáles son los valores y metas que forman Corporación PIPSA. Así mismo, nos brinda una guía para desarrollar y mantener un ambiente laboral sano en la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, en nuestro compromiso con el medio ambiente, y en las relaciones interdepartamentales.



CORPORACIÓN PIPSA

Contacto

Dirección

Corporacion PIPSA S.A. de C.V.
Carr. a Villa de Garcia Km 8.5
Garcia, N.L. C.P. 66000

Email

planeacion@corpopipsa.com

Teléfono

+52 (81) 83 44 9320 / 24